



Roma, 22 marzo 2022

n.15/2022

FRD 2021

In data 18 marzo 2022 si è tenuto con l'Amministrazione l'incontro conclusivo per la definizione dell'accordo per l'utilizzo del Fondo risorse decentrate per l'anno 2021, di seguito riportato, integrato e migliorato in alcuni aspetti dopo l'incontro interlocutorio dello scorso febbraio.

L'aspetto senz'altro più rilevante della predetta ipotesi di accordo è costituita dall'intesa programmatica contenuta all'art.3, che ci consentirà di poter prevedere un ulteriore pacchetto di "sviluppi economici" per 4.450 unità di personale, come da tabella, con decorrenza economica dal 1 gennaio 2022, gestiti con le regole dell'attuale CCNL, cioè prima che entri in vigore il nuovo CCNL, in attesa di sottoscrizione definitiva.

Questo accordo ci consentirà di massimizzare gli sviluppi economici con ulteriori 4.450 passaggi di fascia che, come per i precedenti, non incideranno rispetto alla nuova disciplina contenuta nel prossimo CCNL.

La nuova piattaforma contrattuale non prevederà più un'articolazione per fasce economiche e le nuove previsioni di crescita economica avverranno attraverso "differenziali stipendiali" (Tabella n.1 nuovo CCNL), predefiniti sia nel numero per Area (5 passaggi nella III, 5 passaggi nella II, 2 passaggi nella I), che negli importi previsti in misura fissa per ciascun passaggio (euro 2.250 Area III, euro 1250 Area II, euro 800 Area I), realizzabili nell'arco dell'intera vita lavorativa del lavoratore nel periodo di permanenza nella medesima area professionale, con nuove regole che dovranno poi essere ridefinite nel rispetto delle nuove indicazioni contrattuali.

Altro elemento rilevante è rappresentato dal contenuto della previsione di cui all'art.4 dell'ipotesi di accordo che si rivolge ai lavoratori dell'Area I, in posizione apicale da almeno 5 anni, cui viene riconosciuto un incremento del premio di performance, una tantum, commisurato a euro 1.186 pro-capite, con l'impiego di risorse economiche provenienti da risparmi di gestione. Oltre alle motivazioni esplicitate nell'ipotesi di accordo bisogna tener conto anche della circostanza che i colleghi dell'Area I da anni sono confinati all'interno della predetta Area e senza alcuna prospettiva di crescita economica e o professionale.



Ministero dell'Interno

**DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE,
PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE
E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE**

IPOTESI DI ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021

Il giorno 18 del mese di marzo dell'anno 2022, si è svolto, in modalità videoconferenza, un incontro tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale;

VISTO il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali - Triennio 2016/2018, sottoscritto in data 12 febbraio 2018 e, in particolare, l'art.77, lettera c), relativo all'Utilizzo Fondo risorse decentrate;

VISTO L'art. 1, comma 870, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023) che ha previsto che:

“In considerazione del periodo di emergenza epidemiologica da COVID-19, le risorse destinate, nel rispetto dell'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario del personale civile delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non utilizzate nel corso del 2020, nonché i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel medesimo esercizio, previa certificazione da parte dei competenti organi di controllo, possono finanziare nell'anno successivo, nell'ambito della contrattazione integrativa, in deroga al citato articolo 23, comma 2, i trattamenti economici accessori correlati alla performance e alle condizioni di lavoro, ovvero agli istituti del welfare integrativo (...)”.

VISTO che la norma demanda alla contrattazione integrativa la definizione dei criteri di distribuzione dei risparmi;

CONSIDERATO che, nell'ambito delle finalità indicate dalla norma, è intenzione delle parti incrementare i trattamenti accessori correlati alle performance individuale e organizzativa;

VISTE le disponibilità del Fondo risorse decentrate per l'anno 2021;



Ministero dell'Interno

**DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE,
PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE
E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE**

LE PARTI CONCORDANO:

Art. 1

Fondo risorse decentrate

Le risorse del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021, allo stato ammontanti ad **euro 28.737.612,39** come riportato nel prospetto allegato "A", sono utilizzate per le finalità indicate nei seguenti articoli, in osservanza di quanto stabilito dall'art. 76 e dall'art. 77 del CCNL Comparto Funzioni Centrali 2016-2018.

Art. 2

Utilizzo del Fondo risorse decentrate

1. Le risorse di cui all'articolo 1 sono utilizzate per:

a. finanziare turni di **reperibilità**, presso gli Uffici centrali e periferici del Ministero dell'Interno, così di seguito specificati:

- 425 turni per tutte le esigenze di **reperibilità**, compresi i CAPI (Centri Assistenziali di Pronto Intervento), **per ciascuna delle Prefetture-Uffici Territoriali del Governo** per un importo massimo quantificato in Euro **1.065.913,00**, comprensivi degli oneri di Stato, come riportato nel prospetto allegato "B";
- finanziare **turni di reperibilità presso gli Uffici centrali** sede di contrattazione per un importo quantificato in Euro **99.949,94**, al lordo degli oneri a carico dello Stato, come riportato nel prospetto allegato "C";

Per i suddetti turni, trova applicazione la disciplina contrattuale, prevista dall'art. 20, del CCNL Funzioni Centrali, con le modifiche e integrazioni di seguito indicate, secondo quanto previsto con Accordo sottoscritto il 15 maggio 2019:



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

- Per un turno di reperibilità di 12 ore è corrisposta una indennità di Euro 18,00. Per turni di durata inferiore alle 12 ore, la predetta indennità è frazionabile in misura non inferiore a quattro ore e viene corrisposta proporzionalmente alla durata stessa, maggiorata del 10 per cento.
- L'indennità di reperibilità di cui al presente comma non compete durante l'orario di servizio, a qualsiasi titolo prestato.

b. finanziare turnazioni presso gli Uffici centrali sede di contrattazione per un importo quantificato in € **26.806,00** al lordo degli oneri a carico dello Stato, come riportato nel prospetto allegato "D".

Per le suddette turnazioni, si applicherà la disciplina prevista dal citato art. 19 del CCNL Funzioni Centrali, con le modifiche e integrazioni di seguito indicate ai punti 1 e 2, secondo quanto previsto con Accordo sottoscritto il 15 maggio 2019:

1. Al fine di compensare interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro, al personale turnista è corrisposta una indennità, i cui valori sono stabiliti come segue:

- a) turno diurno, antimeridiano e pomeridiano (tra le 6,00 e le 22,00): maggiorazione oraria del 10% della retribuzione di cui all'art. 70, comma 2, lett. a);
- b) turno notturno o festivo: maggiorazione oraria del 30% della retribuzione di cui all'art. 70, comma 2, lett. a);
- c) turno festivo-notturno: maggiorazione oraria del 50% della retribuzione di cui all'art. 70, comma 2, lett. a);
- d) turno festivo infrasettimanale: ulteriore maggiorazione oraria del 10% rispetto a quanto previsto alle lettere b) e c).

2. L'indennità di cui al punto 1), è corrisposta per i soli periodi di effettiva prestazione in turno.

c. finanziare - per il personale inquadrato nella III area - le **posizioni organizzative**, di cui all'art.18 del CCNL 1998-2001, per un importo massimo quantificato in € **132.700,00**, al lordo degli oneri a carico dello Stato. Il valore dell'indennità spettante per lo svolgimento dell'incarico di posizione organizzativa è determinato in € **2.500,00**, importo lordo dipendente. Le somme definitive da attribuire per le singole posizioni organizzative sono determinate sulla base dei mesi in cui le prestazioni sono state effettivamente rese.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

d. erogare **premi e trattamenti economici ai dipendenti** in base all'apporto individuale ed organizzativo, in relazione ai risultati conseguiti in termini di performance individuale ed organizzativa, secondo gli importi indicati nell'allegato "E" per una somma complessiva, comprensiva degli oneri a carico dello Stato, pari a € **23.179.683,16** così distinta:

- **euro 12.922.932,62**, al lordo degli oneri dello Stato, per premi e trattamenti economici correlati alla performance individuale, nella percentuale del 30 per cento delle risorse di cui all'art. 76, comma 4, del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018, comprensiva della maggiorazione del 30 per cento di cui all'art. 78 del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018.
- **euro 10.256.750,54**, al lordo degli oneri dello Stato, per premi e trattamenti economici correlati alla performance organizzativa, in ossequio a quanto previsto dall'art. 77, comma 3, del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018;

Le predette risorse sono destinate ad incentivare la qualità e il miglioramento dei servizi, nonché la corrispondenza alle esigenze dei cittadini e dell'utenza, nel quadro degli obiettivi assegnati alle strutture interessate, attinenti al ciclo della performance (Nota integrativa al Bilancio di previsione dello Stato; Direttiva generale per l'attività amministrativa e per la gestione del Ministro dell'Interno relativa all'anno 2021; Piano della performance) tenendo anche conto del Sistema di Misurazione e di Valutazione in uso presso l'Amministrazione. L'erogazione del compenso individuale spettante a ciascun dipendente, che assume carattere incentivante ed è strategicamente correlata alla valutazione della prestazione fornita nel duplice aspetto di performance organizzativa ed individuale, come previsto nell'art. 77, comma 2, lett. a) e b) del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018, avviene sulla base dei seguenti criteri:

-per la performance organizzativa: l'ammontare del premio riconosciuto al personale tiene conto: a) del grado di raggiungimento degli obiettivi riferiti a ciascun centro di responsabilità, come rilevato dal ciclo della performance, attraverso il coefficiente numerico che esprime la media dei valori-target- degli indicatori, raggiunti nel periodo di riferimento; b) e dell'apporto partecipativo effettivamente prestato (dato dalla presenza in servizio del personale interessato). È determinato in misura differenziata sulla base dei seguenti parametri:



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

punteggio da 0 a 50	0
punteggio da 51 a 75	0,80
punteggio da 76 a 94	0,90
punteggio da 95 a 100	1

-per la **performance individuale**: l'ammontare del premio riconosciuto al personale è determinato in misura differenziata e tiene conto dei seguenti parametri:

Prestazione non adeguata	0
Prestazione adeguata	1
Prestazione ottima	1,10
Prestazione eccellente	1,20

Ad una quota non superiore al 20% del personale soggetto alla valutazione della performance, che consegua il punteggio massimo, pari a 100 per la prestazione eccellente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale pari al 30 per cento del valore medio pro-capite dei premi attribuiti, ai sensi dell'art. 78 del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018, nel limite ivi indicato e con riferimento alla valutazione riportata nel biennio 2020 - 2021.

Qualora il numero dei soggetti individuati sulla scorta di tali criteri risulti superiore al 20% del personale soggetto alla valutazione, limite massimo previsto, si terrà conto della esperienza professionale maturata.

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 77, comma 2, del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018, le risorse economiche destinate ai premi e trattamenti economici correlati alla performance organizzativa, non utilizzate per la suddetta finalità, sono riconosciute ed erogate al personale a titolo di compenso correlato alla performance individuale di ciascun dipendente.

e. finanziare il **Fondo Unico di Sede**, di cui all'art. 7, comma 7, del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018, in ossequio a quanto previsto dall'art. 77, comma 4, del citato CCNL Funzioni Centrali, assegnando a ciascuna sede di R.S.U. una somma direttamente proporzionale al numero delle unità effettivamente in servizio al 31.12.2020, per una somma pari ad € 137,76 annui pro-capite al netto degli oneri a carico dello Stato, che assorbe un importo quantificato in € 3.045.560,29, al lordo degli oneri dello Stato, come riportato nell'allegato "F". Tali risorse dovranno essere destinate alla produttività.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

f. remunerare, ai sensi dell'art. 43 della Legge n.449 del 1997, le attività rese dal personale assegnato all'Autorità di Gestione responsabile dell'attuazione del Programma Nazionale Servizi di Cura all'infanzia e agli anziani non autosufficienti, secondo la quota unitaria massima di cui all'allegato "G". L'erogazione di tali risorse, in quanto aggiuntive rispetto ai vincoli derivanti dalle vigenti norme di finanza pubblica, è comunque destinata ad incentivare la produttività del personale interessato, valorizzando l'impiego pertinente, effettivo e comprovabile di specifiche unità lavorative in mansioni suppletive rispetto all'attività istituzionale di competenza. Il compenso individuale sarà corrisposto sulla base di criteri di misurazione dei risultati, determinati ai sensi delle normative vigenti, in relazione alla partecipazione alle attività finalizzate al conseguimento degli obiettivi annuali del Programma Nazionale. I destinatari del compenso individuale di cui alla presente lettera sono esclusi dalla distribuzione delle risorse del Fondo Unico di Sede.

Art. 3

Intesa programmatica sugli sviluppi economici all'interno delle aree con decorrenza dal 1° gennaio 2022

1. Le parti concordano di programmare un numero di passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente superiore all'interno delle aree pari a 4.450 unità.
2. I suddetti passaggi alla fascia retributiva immediatamente superiore avranno decorrenza economica 1° gennaio 2022 e il relativo onere finanziario, pari a euro **9.145.242,17**, graverà sulle risorse consolidate del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022.
2. L'individuazione dei contingenti di personale cui attribuire la fascia retributiva immediatamente superiore al termine dello svolgimento delle relative procedure selettive e la connessa quantificazione delle risorse finanziarie occorrenti è riportata nella tabella sottostante:



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

AREA	PASSAGGIO RETRIBUTIVO	DIFFERENZIALE UNITARIO ANNUO LORDO STATO	UNITA' DI PERSONALE	TOTALE ANNUO LORDO STATO
TERZA AREA	DA F6 A F7	2.834,26 €	107	303.265,82 €
	DA F5 A F6	2.897,44 €	123	356.385,12 €
	DA F4 A F5	2.612,88 €	824	2.153.013,12 €
	DA F3 A F4	3.802,37 €	334	1.269.991,58 €
	DA F2 A F3	2.182,38 €	301	656.896,38 €
	DA F1 A F2	1.181,77 €	170	200.900,90 €
SECONDA AREA	DA F5 A F6	962,03 €	412	396.356,36 €
	DA F4 A F5	1.181,57 €	731	863.727,67 €
	DA F3 A F4	1.866,48 €	872	1.627.570,56 €
	DA F2 A F3	2.321,51 €	504	1.170.041,04 €
	DA F1 A F2	2.282,83 €	59	134.686,97 €
PRIMA AREA	DA F2 A F3	989,67 €	7	6.927,69 €
	DA F1 A F2	913,16 €	6	5.478,96 €
			4.450	9.145.242,17 €

Art. 4

Utilizzo delle somme derivanti dai risparmi di cui all'articolo 1 comma 870, legge n.178 del 2020

Dei risparmi derivanti dall'applicazione della disposizione di cui all'articolo 1 comma 870, legge n.178 del 2020 (complessivamente ammontanti ad Euro **11.997.442,00**) Euro **10.997.442,00** sono destinati ad incrementare le risorse dedicate alla remunerazione della performance individuale (nella misura del 30%) e organizzativa (nella misura del 70%), di cui all'art. 2 lettera d) del presente accordo.

La somma residua di Euro 1.000.000,00 è destinata, quale maggiorazione del premio di performance organizzativa, al personale inquadrato nell'Area I alla luce delle competenze e capacità dimostrate a fronte dell'accresciuta complessità dei compiti assegnati al Ministero dell'Interno, fino ad un massimo di euro 1.186,24 procapite, al lordo degli oneri dello Stato. Nel dettaglio, tale personale, nel particolare contesto determinato dalla situazione di emergenza epidemiologica, ha contribuito a dare attuazione alle necessarie misure di contenimento adottate, in particolare nel momento dell'accoglienza, indirizzando l'utenza nella fruizione dei percorsi segnalati per consentire il corretto flusso e il rispetto delle



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

disposizioni sul distanziamento interpersonale, al fine di evitare la formazione di assembramenti.

Detta maggiorazione è subordinata ai seguenti requisiti:

- permanenza nel livello apicale dell'Area I da almeno 5 anni;
- positiva verifica dell'impegno e della qualità delle prestazioni rese, risultante dalla valutazione della performance.

Art. 5

Clausola finale

Le risorse eventualmente residue alla liquidazione degli emolumenti previsti dalle precedenti clausole del presente accordo, ad esclusione di quelle di cui all'allegato "G", sono utilizzate per incrementare il Fondo risorse decentrate per l'anno 2022, mentre le eventuali ulteriori risorse che dovessero confluire successivamente al presente accordo nel Fondo risorse decentrate per l'anno 2021 sono impiegate per incrementare la quota destinata ai premi per la produttività individuale relativa al Fondo risorse decentrate 2021.

Art. 6

Risoluzione di controversie

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione o sull'applicazione dell'accordo, si applicano le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.

Per l'Amministrazione

Il Vice Capo Dipartimento Vicario
(Nicolò)

Per le Organizzazioni Sindacali

FP/CGIL

CISL/FP

UIL/PA

CONFINTESA FP

CONFSAL/UNSA

FLP

USB



Dir.ne Centr. Risorse Finanziarie e Strumentali

ALLEGATO A

**IPOTESI DI ACCORDO
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021**

STANZIAMENTO LORDO risorse stabili	€	26.227.374,00
IMPORTO DECURTATO DAGLI ORGANI DI CONTROLLO	-€	346.111,00
- 4.863 Peo. Quota di cui all'Accordo stralcio del 29 settembre 2021	-€	10.067.049,61
	€	15.814.213,39
+ Art.1, c. 152, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145	€	727.000,00
+ Art.1, c. 7, del dl. N.80/2021	€	11.957,00
+ Risparmi art.1, comma 870, legge n.178/2020 (di cui euro 1.000.000,00 personale in Area prima F3 per almeno cinque anni)	€	11.997.442,00
	€	28.550.612,39
IMPORTO DISPONIBILE	€	187.000,00
+ STANZIAMENTO PAC	€	28.737.612,39

	LORDO DIPENDENTE	ONERI A CARICO DELLO STATO	TOTALE LORDO STATO
REPERIBILITA' PREFETTURE - UTG	803.250,00	262.663,00	1.065.913,00
REPERIBILITA' UFFICI CENTRALI	75.319,94	24.630,00	99.949,94
TURNAZIONI UFFICI CENTRALI	20.200,00	6.606,00	26.806,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	100.000,00	32.700,00	132.700,00
Quota da destinare al personale Area I Fascia 3 che alla data del 31-12-2020 ha maturato 5 anni di anzianita' nella fascia (dec.1-1-2010)	753.579,50	246.420,50	1.000.000,00
PERFORMANCE INDIVIDUALE	9.738.457,14	3.184.475,48	12.922.932,62
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	7.729.276,97	2.527.473,57	10.256.750,54
FONDO DI SEDE	2.295.071,81	750.488,48	3.045.560,29
QUOTA DESTINATA AL PERSONALE PER ATTIVITA' SUPPLETIVE ESPLETATAE A FAVORE DELL'AUTORITA' DI GESTIONE RISPETTO ALLE ISTITUZIONALI (FATTO SALVO CHE LE SOMME NON ATTRIBUITE SARANNO RIVERSATE AL P.A.C. (100%))	140.919,37	46.080,63	187.000,00
TOTALE	21.656.074,72	7.081.537,67	28.737.612,39

14/03/2022



ALLEGATO B

Dir.ne Centr. Risorse Finanziarie e strumentali

REPERIBILITA' PREFETTURE - UFFICI TERRITORIALI DEL GOVERNO

QUOTA REPERIBILITA'	SEDI	TOTALE	ONERI STATO	TOTALE LORDO STATO
€ 7.650,00	105	€ 803.250,00	€ 262.663,00	€ 1.065.913,00

14/03/2022



Dir.ne Centr. Risorse Finanziarie e strumentali

ALLEGATO C

REPERIBILITA' UFFICI CENTRALI

UFFICI CENTRALI	QUOTA PER REPERIBILITA'
Dipartimento Pubblica Sicurezza	€ 26.000,00
Dipartimento per le Libertà Civili e l'Immigrazione	€ 7.000,00
Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del soccorso pubblico e difesa dei civili	€ 42.319,94
Dipartimento Affari Interni e Territoriali	€ 0,00
Dipartimento per le Politiche del Personale dell'Amministrazione Civile e per le Risorse Strumentali e Finanziarie	€ 0,00
TOTALE	€ 75.319,94
ONERI STATO	€ 24.630,00
TOTALE LORDO STATO	€ 99.949,94

14/03/2022



Dir.ne Centr. Risorse Finanziarie e strumentali

ALLEGATO D

TURNAZIONI UFFICI CENTRALI

UFFICI CENTRALI	QUOTA PER TURNAZIONI
Dipartimento Pubblica Sicurezza	€ 2.200,00
Dipartimento Affari Interni e Territoriali	€ 0,00
Dipartimento per le Libertà Civili e l'Immigrazione	€ 0,00
Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del soccorso pubblico e difesa dei civili	€ 18.000,00
Dipartimento per le Politiche del Personale dell'Amministrazione Civile e per le Risorse Strumentali e Finanziarie	€ 0,00
TOTALE	€ 20.200,00
ONERI STATO	€ 6.606,00
TOTALE LORDO STATO	€ 26.806,00

14/03/2022



ORGOGLIOSI DI ESSERE AUTONOMI

Dir.ne Centr. Risorse Finanziarie e strumentali

ALLEGATO E

PERFORMANCE INDIVIDUALE

NUMERO UNITA'	QUOTA UNITARIA MEDIA	TOTALE	ONERI STATO	TOTALE LORDO STATO
16.660	€ 584,54	9.738.457,14	3.184.475,48	12.922.932,62

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

NUMERO UNITA'	QUOTA UNITARIA MEDIA	TOTALE	ONERI STATO	TOTALE LORDO STATO
16.660	€ 463,94	7.729.276,97	2.527.473,57	10.256.750,54

TOTALE	ONERI STATO	TOTALE LORDO STATO
17.467.734,11	5.711.949,05	23.179.683,16

HP

14/03/2022



ALLEGATO F

FONDO DI SEDE

Dir.ne Centr.
Risorse Finanziarie e Strumentali

NUMERO UNITA'	QUOTA UNITARIA	TOTALE	ONERI STATO	TOTALE LORDO STATO
16.660	€ 137,76	2.295.071,81	750.488,48	3.045.560,29

14/03/2022



Dir.ne Centr. Risorse Finanziarie e Strumentali

ALLEGATO G

QUOTA DESTINATA AL PERSONALE PER ATTIVITA' ESPLETATE A FAVORE DELL'AUTORITA' DI GESTIONE SUPPLETIVE RISPETTO ALLE ISTITUZIONALI (FATTO SALVO CHE LE SOMME NON ATTRIBUITE SARANNO RIVERSATE AL P.A.C. (100%))

	TOTALE	ONERI STATO	TOTALE LORDO STATO
QUOTA VERSATA DAL PAC	140.919,37	46.080,63	187.000,00

NUMERO UNITA'	QUOTA UNITARIA MASSIMA	TOTALE	ONERI STATO	TOTALE LORDO STATO
20	€ 4.898,27	97.965,34	32.034,66	130.000,00

QUOTA DA RIVERSARE AL PAC	57.000,00
---------------------------	-----------

AP

14/03/2022



Quota risparmi buoni pasto e straordinario, art.1, comma 870, della L. n.178/2020, da destinare al personale in Area I Fascia 3, che alla data del 31-12-2020 ha maturato 5 anni di anzianita' nella fascia

Dipendenti Area I Fascia 3 che, alla data del 31-12-2020, hanno maturato 5 anni di anzianita' nella fascia (dec.1-1-2010)	QUOTA MEDIA LORDO STATO	TOTALE	ONERI STATO	TOTALE LORDO STATO
843	€ 1.186,24	753.579,50	246.420,50	1.000.000,00

TOTALE	1.000.000,00
--------	--------------

14/03/2022

SP