



Roma, 14 settembre 2020

n.73/2020

# SMART WORKING

## definizione misure organizzative

L'emergenza sanitaria da Covid 19 ha dato un grandissimo impulso alla modalità lavorativa in smart working che consente di conciliare le necessità legate all'emergenza sanitaria con quelle professionali, la legge n.77 del 17 luglio 2020 di conversione al D.L. n.34 del 19 maggio 2020 prevede una serie di misure in materia di salute, sostegno al lavoro, all'economia, ed a favore dello smart working.

La norma stabilisce che dal **15 settembre cessa di avere effetto** la disposizione secondo la quale le pubbliche amministrazioni *"limitano la presenza del personale nei luoghi di lavoro per assicurare esclusivamente le attività che ritengono indifferibili e che richiedono necessariamente tale presenza, anche in ragione della gestione dell'emergenza"*.

Tuttavia, detta norma conferma l'applicazione dello smart working **fino al 31 dicembre 2020** al 50% del personale impiegato nelle attività che possono essere svolte da remoto, il lavoro dovrà essere organizzato attraverso la flessibilità dell'orario di lavoro, rivedendo l'articolazione giornaliera e quella settimanale allo scopo di evitare concentrazione di persone in particolari situazioni della giornata (ingressi, uscite, pause).

E' evidente che dette previsioni non comportano applicazioni automatiche, ma esse vanno attualizzate in ogni sede di lavoro, tenendo conto delle diverse tipologie di attività e della loro possibile esecuzione da remoto, anche attraverso l'attivazione di procedure di confronto tra le OO.SS. e la RSU.

Entro il 31 gennaio di ogni anno le Amministrazioni devono dotarsi di un **Piano Operativo del lavoro agile** (POLA), tale piano potrà consentire che il 60% del personale che svolge attività espletabili con tale modalità lavorativa possa avvalersi di detto istituto, in caso di mancata adozione del (POLA), il Lavoro Agile si applica almeno al 30% dei dipendenti, ove lo richiedano.

La Confisat Unsa Interno, in relazione alle novità introdotte dalla richiamata norma, in materia di lavoro agile e per l'adozione di un Piano Operativo per il Lavoro Agile (POLA), ha chiesto ai vertici della nostra Amministrazione di attivare uno specifico incontro per la definizione di misure organizzative necessarie a consentire in modo strutturale la corretta e concreta applicazione del lavoro agile il cui obiettivo è quello di rafforzare, dare continuità all'esperienza di questi mesi rispetto alle consuete modalità di esecuzione della prestazione lavorativa.

Vi terremo aggiornati circa l'esito dell'incontro richiesto all'Amministrazione.

Segreteria Nazionale - Ministero dell'Interno Piazza del Viminale, 1 - 00184 Roma

Tel. 0646536278 - 0645493187 email: nazionale@unsainterno.it - pec: unsainterno@pec.it

sito web: [www.confisatunsainterno.org](http://www.confisatunsainterno.org)